

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 18166-2026

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	30 april 2026
Portefeuillehouder	:	burgemeester Sietske Poepjes

<b>BIJLAGEN:</b> <input checked="" type="checkbox"/> werktijdenregeling aangepast aan feestdagen
<b>AFSTEMMING MET</b> <input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. Directie en OR <input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Vertrouwelijk
<b>ONDERWERP</b> DOWR werktijdenregeling aangepast aan CAO afspraken

**BESLUIT burgemeester en wethouders**

1. De DOWR werktijdenregeling aan te passen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026 en deze vaststellen, zodat deze aansluit op de wijzigingen in de CAO Gemeenten.

**SAMENVATTING**

De CAO-Gemeenten 2025-2027 bevat een aantal wijzigingen op het gebied van 'een inclusieve cao' die met ingang van 1 januari 2026 in de aangepaste lokale DOWR werktijdenregeling verwerkt zijn. Gaat om :

- eventueel ruilen van feestdagen;
- eventuele compensatie voor missen van Feestdagen voor parttimers.

De aanpassingen en wijzigingen in de nieuwe DOWR werktijdenregeling zijn zo eenvoudig mogelijk gehouden qua uitvoering én waarbij zo min mogelijk administratieve rompslomp is. De drie Ondernemingsraden van de DOWR gemeenten hebben allen ingestemd.

#### AANLEIDING

De CAO-Gemeenten 2025-2027 bevat een aantal wijzigingen die met ingang van 1 januari 2026 in een lokale regeling verwerkt moet worden te weten in de DOWR werktijdenregeling. Dit voorstel geeft hier inhoud aan. Het college is formeel bevoegd tot het vaststellen van lokale arbeidsvoorwaardenregelingen.

#### BEOOGD RESULTAAT

Actuele arbeidsvoorwaarden voor het personeel welke in lijn is met de CAO Gemeenten.

#### KADER

CAO-Gemeenten 2025-2027 en huidige DOWR werktijdenregeling.

#### ARGUMENTEN VOOR

De CAO-Gemeenten is een zogenaamde standaard cao. Betekent dat we niet af mogen wijken van de cao, tenzij dat in de cao expliciet aangegeven is. De lokale werktijdenregeling dient daarmee in overeenstemming te zijn.

Per 1 januari 2026 wijzigt op het gebied van een inclusieve cao een aantal zaken die in een lokale werktijdenregeling uitgewerkt moeten worden. Gaat om :

##### **Ruilen feestdagen**

Het is mogelijk om de tweede Paasdag of de tweede Pinksterdag eventueel om te ruilen voor een andere feestdag zoals bijvoorbeeld het Suikerfeest.

##### **Eventuele compensatie voor missen van Feestdagen voor parttimers**

Om mogelijke indirecte discriminatie tegen te gaan dienen de feestdagen voor parttimers op een gelijke wijze toegekend te worden dan voor fulltimers (36 uur per week). Een manier om dat te regelen, is door te werken met een jaaruren norm. Bedoeling is om een Excel reken tool beschikbaar te stellen, waardoor parttimers zelf kunnen uitrekenen of zij evenredig verlof krijgen met de feestdagen in een kalenderjaar dan fulltimers. In het geval zij nadeel hebben, kunnen zij in overleg met hun leidinggevende dit op een andere werkdag compenseren.

De wijzigingen zijn zo eenvoudig mogelijk gehouden qua uitvoering én waarbij zo min mogelijk administratieve rompslomp is.

#### ARGUMENT TEGEN

Niet van toepassing.

#### RISICO'S

Geen.

#### FINANCIËN

Geen.

#### PARTICIPATIE

De huidige lokale regeling is een DOWR regeling die voor alle drie gemeenten geldt. Door de cao wijzigingen is een tweetal artikelen toegevoegd en de voorgestelde wijzigingen in de DOWR werktijdenregeling zijn in alle drie gemeenten de afgelopen maanden in procedure gezet, zodat de regeling in alle drie gemeenten hetzelfde blijft. De drie directies en de drie Ondernemingsraden zijn akkoord met de wijzigingen.

#### COMMUNICATIE

Na formele vaststelling door het college van de aangepaste regeling, vindt communicatie plaats via Sharepoint aan de medewerkers en wordt een rekentool beschikbaar gesteld voor parttimers.

#### PLANNING/UITVOERING

De DOWR regeling wordt met terug werkende kracht tot 1 januari 2026 gewijzigd.