

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 12679-2026

Medewerker	:	Henrike Reinders
Team	:	Werk Inkomen Zorg
Datum	:	23 maart 2026
Portefeuillehouder	:	wethouder Herman Engberink

**BIJLAGEN:**

- lbr-26-003-ledenraadpleging-onderhandelingsresultaat-cao-sw-2026-2028 (12686-2026)
- br-26-003-bijlage-1-onderhandelingsresultaat-cao-sw-2026-2028 (12686-2026)
- lbr-26-003-bijlage-2-loontabel-cao-sw-1-januari-2026 (12686-2026)
- lbr-26-003-bijlage-3-loontabel-cao-sw-per-1-mei-2026 (12686-2026)

**AFSTEMMING MET**

- team Bedrijfsvoering
  - financieel
- team Communicatie en Ondersteuning
  - Geen actieve communicatie

- Openbaar
- Vertrouwelijk

**ONDERWERP**

Ledenraadpleging "Onderhandelingsresultaat Cao SW 2026-2028"

**BESLUIT** burgemeester en wethouders

1. In te stemmen met het onderhandelaarsakkoord over de nieuwe cao Wsw 2026-2028;
2. De gemeentesecretaris te mandateren om te reageren op de ledenraadpleging.

**SAMENVATTING**

Er is een principeakkoord bereikt tussen de vakbonden CNV en FNV en de VNG over de Cao voor de Sociale Werkvoorziening (Cao SW). De VNG legt dit akkoord nu voor aan de leden die hierover een stem kunnen uitbrengen.

## AANLEIDING

Op 9 februari 2026 heeft de Kamer Inclusieve Arbeid (KIA) van de VNG namens de gemeenten overeenstemming bereikt met de vakbonden FNV en CNV over een nieuwe Cao Sociale Werkvoorziening (Cao SW) voor de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2028. Conform de VNG-procedures wordt dit onderhandelingsresultaat via een ledenraadpleging voorgelegd aan de gemeente Olst-Wijhe.

Het onderhandelingsresultaat Cao SW 2026–2028 bevat onder meer de volgende afspraken:

**Looptijd:** De cao heeft een looptijd van drie jaar, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2028.

**Reparatie loongebouw:** Reparatie van de onderste loonschalen van de loontabel per 1 mei 2026, vanwege het onder het wettelijk minimumloon (WML) terechtkomen van schaalbedragen.

**Loonontwikkeling:** Voortzetting van de systematiek van loonontwikkeling op basis van de loon- en prijsontwikkeling (LPO) en het wettelijk minimumloon (WML). In 2026 zal dit afwijken i.v.m. de reparatie loongebouw.

**Duurzame inzetbaarheid en uittreden:** Voortzetting van de RVU-regeling (vervroegd uittreden).

Structurele opname van de seniorenregeling voor 64-jarigen in de cao (zonder einddatum).

**Waadi:** Een algemene uitzondering op de werking van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) voor uitleenconstructies binnen de SW-sector.

De KIA is van oordeel dat een evenwichtig pakket aan afspraken is bereikt en legt het bereikte resultaat met een positief advies aan de gemeenten voor.

## BEOOGD RESULTAAT

Verbeterde arbeidsvoorwaarden voor alle inwoners die onder de cao SW vallen

## KADER

Wet sociale werkvoorziening (WSW)

Huidige Cao SW

Onderhandelaarsresultaat Cao SW 2026-2028

Gemeenschappelijke regeling Sallcon

Begroting GR Sallcon 2027

## ARGUMENTEN VOOR

Het onderhandelingsresultaat biedt stabiliteit en voorspelbaarheid door een meerjarige cao en voortzetting van de LPO-systematiek. Met de reparatie van de onderste loonschalen wordt een ongewenst effect van eerdere WML-stijgingen gecorrigeerd. De structurele borging van de RVU- en seniorenregelingen draagt bij aan duurzame inzetbaarheid in een kwetsbare doelgroep. Het resultaat is tot stand gekomen binnen de bestaande financiële kaders waarbinnen gemeenten opereren.

## ARGUMENT TEGEN

Niet van toepassing

## RISICO'S

Niet van toepassing

## FINANCIËN

Sinds 2016 kent de Cao SW een eigen systematiek van loonontwikkeling van de schaalbedragen boven het WML. Gemeenten ontvangen een compensatie voor de loon – en prijsontwikkeling (LPO). Deze LPO-middelen worden in euro's toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatiewet en worden voor het eerst zichtbaar in de Meicirculaire van het Gemeentefonds.

Daarnaast hebben de partijen afgesproken dat de kosten van de reparatie van de loontabel worden gefinancierd uit de beschikbare compensatie voor loon – en prijsontwikkeling (LPO) in 2026. Dit betekent dat in 2026 een herverdeling van de beschikbare middelen plaatsvindt. Een deel wordt ingezet voor de

reparatie van het loongebouw, terwijl het resterende bedrag volgens de reguliere systematiek over alle werknemers wordt verdeeld. Daarmee is er dekking voor de kosten van de reparatie.

#### DUURZAAMHEID

Niet van toepassing.

#### PARTICIPATIE

Bij KonnecteD is advies ingewonnen en KonnecteD heeft positief gereageerd op het onderhandelingsresultaat. Daarnaast is KonnecteD lid van Cedris. Cedris zat niet aan tafel als formele werkgeverspartij maar zat tijdens de onderhandelingen wel als adviserende partij aan tafel en bracht vanuit die rol kennis uit de praktijk in.

#### COMMUNICATIE

De nota en het besluit zijn openbaar.

Geen actieve communicatie

#### PLANNING EN UITVOERING

De gemeentesecretaris heeft een link ontvangen naar een reactieformulier.

De gemeentesecretaris reageert voor vrijdag 10 april 2026, 12.00 uur. via de link. Hij zal namens het college het besluit kenbaar maken.

Het VNG-bestuur besluit op vrijdag 17 april a.s. of de VNG de gemaakte afspraken bekrachtigt. Wanneer zowel de VNG als de vakbonden tot bekrachtiging overgaan, worden de afspraken verwerkt in de gewijzigde cao-tekst. De cao wordt vervolgens aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.