

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 9105-2026

Medewerker	:	Marit Maglio-Rijke
Team	:	Strategie
Datum	:	25 februari 2026
Portefeuillehouder	:	burgemeester Sietske Poepjes

BIJLAGEN:

- ☒ Perspectief netwerkgemeente Olst-Wijhe:
- ☒ Oplegger directievoorstel netwerkgemeente Olst-Wijhe:
- ☒ Raadsnieuwsbrief:

AFSTEMMING MET → MT, directie, bedrijfsvoering

- ☒ Openbaar
- ☐ Vertrouwelijk

ONDERWERP

Perspectief netwerkgemeente Olst-Wijhe

BESLUIT aan burgemeester en wethouders

- Het perspectief “Olst-Wijhe als netwerkgemeente” vast te stellen als strategisch kader voor de gemeente, met de nadere uitwerking en organisatorische invulling door de ambtelijke organisatie onder verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris.
- De gemeenteraad via een raadsinformatiebrief ter kennisname informeren over het vastgestelde perspectief.

SAMENVATTING

Het college van burgemeester en wethouders heeft het perspectiefdocument “Olst-Wijhe als netwerkgemeente” vastgesteld als strategisch kader voor de gemeente. Hiermee wordt richting gegeven aan de manier waarop maatschappelijke opgaven worden opgepakt, welke rol de gemeente inneemt en hoe de beschikbare capaciteit effectief wordt ingezet.

AANLEIDING

De samenleving en maatschappelijke opgaven worden steeds complexer. Traditioneel gemeentelijk handelen, dat sterk gericht is op uitvoering binnen eigen organisatiegrenzen, blijkt niet langer voldoende om deze uitdagingen effectief aan te pakken. Nieuwe opgaven vragen om samenwerking met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en regionale partners.

Uit eerdere trajecten, zoals Meanderen naar de toekomst (2023) en Toekomstbestendig Olst-Wijhe (2024), blijkt dat Olst-Wijhe sterk is in uitvoering en betrouwbare dienstverlening, maar dat er meer strategische scherpheid en regionale profilering nodig is. Deze trajecten hebben aangetoond dat de gemeente pas een echte netwerkgemeente is wanneer zij bewust keuzes maakt: welke opgaven pakken we zelf op, welke pakken we samen met partners op, en bij welke opgaven treden we faciliterend of volgend op?

Het perspectiefdocument biedt hier antwoord op en schetst een strategisch kader dat richting geeft voor interne organisatie, rolkeuzes en samenwerking met externe partners. Als bijlage is alleen de oplegger toegevoegd; het achterliggende stuk licht de vervolgfases uitgebreider toe. Die verdieping is nu vooral relevant voor de directie vanwege de organisatorische afwegingen, terwijl voor het college enkel de strategische vaststelling voorligt.

Wat een netwerkgemeente is:

Wat is het?

Element	Kern
Rolkeuze	Leidend – Volgend – Faciliterend
Werkwijze	Opgavegericht & samen met partners
Focus	Minder doen, beter doen
Sturing	Relaties + duidelijke rolverdeling

Wat is het niet?

Niet	Wel
Fusie/schaalvergroting	Autonomie behouden
Alles zelf doen	Taken delen
Vrijblijvend	Heldere afspraken
Overal meelopen	Bewust nee zeggen

Wat betekent dit voor Olst-Wijhe?

Betekenis	Kort
Impact vergroten	Door slimme samenwerking
Kleinschalige kracht behouden	Korte lijnen & nabijheid
Strategische keuzes	Doen wat echt bijdraagt

Essentie

Bewust kiezen, slim samenwerken, meer impact → zonder onze identiteit te verliezen.

KADER

Het perspectief sluit aan bij:

- Meanderen naar de toekomst (2023)
- Toekomstbestendig Olst-Wijhe (2024)

Beide documenten onderstrepen het belang van focus, strategische keuzes en samenwerking.

- Actieplan doorontwikkeling organisatie Gemeente Olst-Wijhe (2026)

ARGUMENTEN voor

Helderheid en rolkeuzes

- o Het perspectief biedt een duidelijk kader voor alle interne en externe partijen.
- o Teams en partners weten wat zij kunnen verwachten; verantwoordelijkheden en verwachtingen zijn transparant.

Focus en capaciteitsbehoud

- o Door bewuste keuzes in opgaven wordt overbelasting van medewerkers beperkt.
- o Capaciteit wordt effectiever ingezet op thema's met de grootste maatschappelijke impact.

Versterking strategische positie

- o Olst-Wijhe kan regionaal strategisch actiever zijn door rolkeuzes te maken en focus aan te brengen.
- o Zichtbaarheid en invloed in regionale netwerken worden vergroot, waardoor samenwerking effectiever is.

Fundament voor vervolgstappen

- o Basis voor ontwikkeling van instrumenten: Samenwerkingskompas, Strategische Tafel en kennisagenda.
- o Samenhangende en uniforme aanpak van netwerksturing en opgavegericht werken wordt mogelijk gemaakt.

Breed draagvlak en legitimiteit

- o Input van MT, interne adviseurs en bestuur is verwerkt.
- o Er is een gedeeld beeld van richting, keuzes en rolbewust samenwerken.

Stimuleert leren en ontwikkeling

- o Netwerkgericht werken stimuleert continue reflectie, evaluatie en professionalisering, waardoor nieuwe werkwijzen en vormen van samenwerking ontstaan.

- o Dit kan een investering in tijd en middelen vergen, maar draagt bij aan een organisatie die zich verder ontwikkelt, data-gedreven handelt en netwerkprofessioneel opereert.

ARGUMENTEN tegen

Abstractieniveau

- o Het perspectief is strategisch; concrete uitvoering en taken zijn nog niet uitgewerkt.
- o Kan leiden tot onduidelijkheid bij medewerkers en partners.

Veranderdruk binnen organisatie

- o Het implementeren van rolbewust handelen en opgabegericht werken kan weerstand oproepen.
- o Leidinggevenden en medewerkers moeten nieuwe competenties ontwikkelen.

Risico op overbelasting

- o Zonder duidelijke prioritering en mandaten kan het netwerkwerk leiden tot teveel initiatieven en te veel inspanningen.

RISICO'S

De belangrijkste risico's bij de transitie zijn:

- Te abstract blijven: netwerkgericht werken blijft vrijblijvend of onduidelijk.
- Overbelasting capaciteit: medewerkers kunnen te veel netwerkverplichtingen krijgen, waardoor kwaliteit en effectiviteit afnemen.
- Politieke weerstand: verschil van inzicht over prioritaire opgaven of rolkeuze kan besluitvorming vertragen.
- Onvoldoende extern profiel: partners weten niet duidelijk waar Olst-Wijhe actief, volgend of faciliterend is.
- Verlies focus: te veel initiatieven zonder prioriteit leidt tot versnippering van middelen en capaciteit.

FINANCIEN

- Geen financiële consequenties verbonden aan vaststelling van dit perspectief.
- Verdere fasen van implementatie worden uitgevoerd binnen bestaande middelen en personele capaciteit.

DUURZAAMHEID

- Niet direct van toepassing.
- Duurzaamheid wordt meegenomen bij de concrete uitwerking van opgaven en samenwerking met partners.

PARTICIPATIE

Het document is tot stand gekomen met input van MT/directie, College en interne adviseurs. De directie wordt gevraagd het perspectief vast te stellen als strategisch kader.

COMMUNICATIE

De gemeenteraad wordt ter kennisname via een raadsnieuwsbrief geïnformeerd, omdat het om een werkwijze gaat en niet om beleidsinhoud. Het wordt ook nadrukkelijk een onderdeel van de het overdrachtsdocument aan de nieuwe raad.

PLANNING en UITVOERING

- 3 maart 2026 – Geaccordeerd door de directie
- 10 maart 2026 – Besluitvorming door het college

UITVOERING

- Start fase 2: ontwikkeling van instrumenten en werkafspraken.
- Bij de uitvoering wordt aandacht besteed aan borging en organisatorische ondersteuning, omdat de implementatie niet vanzelfsprekend verloopt.
- Het perspectief wordt als strategisch kader vastgesteld; de concrete uitwerking en organisatorische keuzes worden door de ambtelijke organisatie vormgegeven.