

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 9988-2024

Medewerker	:	Bert Denekamp
Team	:	Beheer Openbare Ruimte
Datum	:	28-02-2024
Portefeuillehouder	:	Wethouder M. Blind

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bijlage 1 Document-PVA herdenkingsbos 28-2-2023 </p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bijlage 2 Document-Projectpagina herinneringsbos </p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bijlage 3 Document-PERSBERICHT - Herinneringsbomen_2 </p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Team Bedrijfsvoering (communicatie)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Niet actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Actief openbaar na contact met steller</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Plan van aanpak Herdenkingsbos</p>

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. In te stemmen met de visie op ontwikkeling herdenkingsbos;
2. Een peiling onder onze inwoners uit te zetten om te peilen hoeveel potentiële behoefte er is aan dit initiatief en te bepalen welke financiële bijdrage mensen bereid zijn te leveren;
3. Na de peiling de resultaten en het uitvoeringsplan voor te leggen aan college voor verdere implementatie en borging in de organisatie;
4. De gemeenteraad informeren via de raadsnieuwsbief over de voortgang van dit onderwerp.

SAMENVATTING

In het bestuursakkoord 2022-2026 is een doelstelling uitgesproken om de gemeente groener te maken. Deze doelstelling is een afgeleide van grotere maatschappelijke onderwerpen zoals klimaatadaptatie en versterken biodiversiteit. Als concrete richting is hiervoor het aanleggen en ontwikkelen van herdenking-herinneringsbosjes en bomen gedacht. Door het planten van bomen te verbinden aan een belangrijke persoonlijke gebeurtenis wordt ontstaat er ook meer binding met elkaar en de omgeving waarin we leven. Om dit verder concreet te kunnen maken en organiseren is er een eerste plan van aanpak opgesteld. Op basis van dit eerste plan van aanpak gaan we bij onze inwoners peilen hoeveel mensen hier potentieel aan zouden willen meedoen.

INLEIDING

In het bestuursakkoord 2022-2026 (Focus en verbinding) is onder de kop klimaat en energie o.a. opgenomen dat er gewerkt gaat worden aan het groener maken van onze gemeente in het licht van groter maatschappelijke opgaven zoals klimaatadaptatie en versterken biodiversiteit (pag 6 van het bestuursakkoord). In het bestuursakkoord zijn een aantal concrete acties benoemt die hier invulling aan zouden moeten gaan geven. Een hiervan is het aanleggen van herdenking en speelbosjes. Bij het vertalen van het bestuursakkoord in de uitvoeringsagenda is opgenomen dat er in 2023 een plan van aanpak zou worden opgesteld voor het concreet kunnen realiseren van herdenkingsbosjes.

Het onderdeel speelbosjes is opgenomen in speelbeleidsplan waar ruime aandacht is voor ontwikkeling van vormen natuurlijke speelvoorzieningen. Dit beleidsplan is in 2023 door de gemeenteraad vastgesteld.

Bij het opstellen van het plan van aanpak voor herdenkingsbosjes (bijlage 1) werd duidelijk dat het verbinden van een opgave tot het groener maken van de gemeente als uitvloeisel van grotere opgaven zoals klimaatadaptatie en versterken biodiversiteit met persoonlijke herinneringen en gebeurtenissen van mensen heel krachtig kan zijn bij het verkrijgen van draagvlak bij onze inwoners en ondernemers voor deze grotere opgaven maar ook voor meer verbinding met de leefomgeving waarin we met elkaar leven. Tijdens het opstellen van het plan van aanpak blijkt dat er mogelijkheden liggen op kortere termijn om met het thema aan de slag te kunnen maar dat er ook nog wel verschillende stappen nodig zijn om het realiseren van de geformuleerde doelstelling in het bestuursakkoord (*“substantieel meer groen in de gemeente”*) te kunnen realiseren. Dit resulteert in het neerleggen van een visie op langs welke scenario's herdenken, herinneren en compenseren aan het planten van bomen kan worden verbonden.

De visie geeft inzicht welke stappen we zouden moeten nemen om op langere termijn de beoogde doelen te kunnen realiseren.

Op korte termijn zijn er mogelijkheden die al gestart kunnen worden om het idee van planten van herdenkingsbomen bij onze inwoners ook te laten landen en momentum te laten krijgen.

Om een goede start te maken en te kunnen inschatten hoe succesvol dit initiatief zou kunnen worden onder onze inwoners en ondernemers alvorens we overgaan tot het uitrollen van het plan van aanpak wordt een peiling onder onze inwoners voorgesteld. Uit deze peiling zal moeten blijken hoeveel mensen er eventueel gebruik zouden willen maken van dit initiatief en welke financiële bijdrage men hiervoor zou willen leveren. Dit aangezien de organisatie en realisatie op langere termijn grotendeels kostendekkend zou moeten kunnen worden om niet tot structurele uitzetting van kosten te veroorzaken. **Bijgevoegd zijn een persbericht en een opzet voor een projectpagina. In de projectpagina is een link opgenomen naar een korte vragenlijst.**

BEOOGD RESULTAAT

Invulling van onderdeel herdenkingsbos en herdenkingsbomen uit het bestuursakkoord.

KADER

Bestuursakkoord 2022-2026 “Focus en verbinding”

Uitvoeringsagenda Bestuursakkoord.

ARGUMENTEN

Het realiseren van een herdenkingsbos en bereiken van de achterliggende doelen raakt ook andere belangrijke opgaven zoals omgevingsvisie en omgevingsplannen, planologische processen op ontwikkelingslocaties etc. Vanuit dit perspectief is het van belang om een eerste visie vaststellen hoe de doelen bereikt kunnen worden en deze als bestuur te bekrachtigen. Daarna vraagt uitrollen van een uitvoeringsplan de nodige stappen die genomen moeten worden ook in het organiseren van het proces, bijhouden van administraties, opnemen in omgevingsplannen en niet te vergeten beschikbaar stellen van grond waarop deze bomen gepland kunnen worden op langere termijn en in grotere aantallen. Om te kunnen bepalen of het verder organiseren en inrichten werkelijk bijdraagt aan een fijnere leefomgeving is het van belang om te peilen bij onze inwoners in welke mate zij behoefte hebben aan dit initiatief en bereid zijn om hier ook financieel aan bij te dragen zodat we ook een goede inschatting kunnen maken van de haalbaarheid van de doelstellingen. Op basis van de uitkomsten wordt een uitvoeringsplan opgesteld waarbij ook eventuele investeringen die gedaan moeten worden in capaciteit en middelen worden opgenomen die in verhouding staan met de werkelijke behoefte vanuit de samenleving.

Vanuit dit argument wordt het volgende geadviseerd.

- Visie op ontwikkeling herdenkingsbos vaststellen
- Een peiling onder onze inwoners uit te zetten om te peilen hoeveel potentiële behoefte er is aan dit initiatief en te bepalen welke financiële bijdrage mensen bereid zijn te leveren. (Zie bijlage 2 voor opzet internetpagina voor de peiling)
- Na de peiling de resultaten van de peiling en een uitvoeringsplan voor te leggen aan college voor verdere implementatie en borging in de organisatie.
- De gemeenteraad informeren via de raadsbrief over de voortgang van dit onderwerp

DRAAGVLAK

Intern

- Team communicatie
- Team Beheer openbare ruimte
- Team Projectmanagement en Advies.

Extern

- Onvoldoende bekend.

DUURZAAMHEID

De realisatie van het plan beoogt ook positieve effecten op maatschappelijke thema's zoals klimaatadaptatie en versterken biodiversiteit.

RISICO'S (financieel/juridisch)

Nvt

FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Het huidige voorstel kent geen directe financiële gevolgen.

VERVOLG BESTUURLIJKE BESLUITVORMING EN ROL VAN DE GEMEENTERAAD

De gemeenteraad informeren via een raadsbrief met volgende tekst;

De visie op het ontwikkelen van herdenkingsbos en herdenkingsbomen is door college vastgesteld. Alvorens tot uitvoering over te gaan en te investeren in het opbouwen van de organisatie en administratie om de uitvoering mogelijk te maken wordt eerst een peiling onder onze inwoners uitgezet. Uit deze peiling zal blijken hoeveel mensen er eventueel gebruik zouden willen maken van dit initiatief en welke financiële bijdrage men hiervoor eventueel zelf zou willen leveren. De verwachting is de resultaten van deze peiling in Q2 te hebben verwerkt in een uitvoering- en implementatie plan.

AANPAK/UITVOERING

- Raad informeren via raadsbrief.
- Peiling uitzetten via team communicatie
- Resultaten verwerken in nieuw voorstel implementatie van proces en organisatie.