

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 10737-2024

Medewerker	:	Henrike Reinders
Team	:	Werk Inkomen Zorg
Datum	:	4 maart 2024
Portefeuillehouder	:	wethouder J. Compagner

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> financieel besluit bij beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024</p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering</p> <p style="padding-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> juridisch</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Communicatie en Ondersteuning</p> <p style="padding-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> Geen actieve communicatie</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Niet actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Vaststellen Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 Werk, inkomen en armoedebeleid</p>

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. De Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 en het Financieel besluit bij beleidsregels Sociaal Domein Olst-Wijhe januari 2024 vast te stellen.
2. De volgende beleidsregels in te trekken
 1. Beleidsregels armoedebestrijding Olst-Wijhe
 2. Bijlage Financieel besluit 2023 bij Beleidsregels armoedebestrijding Olst-Wijhe
 3. Beleidsregels financiële tegemoetkoming kinderopvang gemeente Olst-Wijhe 2017
 4. Beleidsregels inkomstenvrijlating Participatiewet, IOAW en IOAZ Olst-Wijhe
 5. Beleidsregels inzake waarschuwing en verminderde verwijtbaarheid WWB, IOAW en IOAZ gemeente Olst-Wijhe
 6. Beleidsregels kostendelersnorm Participatiewet Olst-Wijhe
 7. Beleidsregels krediethypotheek WWB gemeente Olst-Wijhe
 8. Beleidsregels re-integratie en participatie gemeente Olst-Wijhe
 9. Beleidsregels studietoelage gemeente Olst-Wijhe
 10. Beleidsregels terugvordering, invordering en verhaal gemeente Olst-Wijhe
 11. Beleidsregels verrichten van zelfstandige werkzaamheden op bescheiden schaal gemeente Olst-Wijhe
 12. Beleidsregels vrijlating giften Participatiewet en Minimabeleid gemeente Olst-Wijhe
 13. Beleidsregels Wet inburgering 2021 gemeente Olst-Wijhe
 14. Beleidsregels Wet Taaleis gemeente Olst-Wijhe 2016

SAMENVATTING

Als gevolg van nieuwe wetgeving (Wet uitvoeren breed offensief Participatiewet) is de Verordening Sociaal domein opnieuw per 1-1-2024 vastgesteld. In verband hiermee moeten ook een aantal beleidsregels worden herzien. Voor een aantal onderwerpen blijven aanvullende beleidsregels nodig, omdat een onderwerp om meer gedetailleerde uitwerking vraagt dan passend is in de verordening.

Van deze gelegenheid is gebruik gemaakt om alle beleidsregels voor Werk, Inkomen en armoedebeleid door te nemen en waar nodig aan te passen. Alle beleidsregels zijn nu in één document opgenomen. Hiervoor zijn nu de Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 en het Financieel besluit bij beleidsregels Sociaal Domein Olst-Wijhe Januari 2024 opgesteld.

INLEIDING

Als gevolg van nieuwe wetgeving (Wet uitvoeren breed offensief (onderdeel van de Participatiewet) is de Verordening Sociaal domein opnieuw per 1-1-2024 vastgesteld. In verband hiermee moeten ook een aantal beleidsregels worden herzien. Van deze gelegenheid is gebruik gemaakt om alle beleidsregels voor Werk, Inkomen en armoedebeleid door te nemen en waar nodig aan te passen. Het gaat hier dan met name om redactionele aanpassingen en het aanpassen van de bedragen. Alle beleidsregels zijn nu in één document opgenomen. Hiervoor zijn nu de Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 en het Financieel besluit bij beleidsregels Sociaal Domein Olst-Wijhe Januari 2024 opgesteld. De aanpassingen worden onder argumentatie verder toegelicht

BEOOGD RESULTAAT

Het vaststellen van de Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 en het Financieel besluit bij beleidsregels Sociaal Domein Olst-Wijhe Januari 2024.

KADER

Participatiewet
Wet uitvoeren breed offensief
Minimabeleid 2018-2021
Verordening Sociaal Domein Olst-Wijhe

ARGUMENTEN

De gemeente biedt inwoners ondersteuning op grond van verschillende wetten in het sociaal domein. Bijvoorbeeld vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), Jeugdwet en Participatiewet. Bij hulpvragen van inwoners kijken we samen met die inwoner naar het totale resultaat wat we willen bereiken. Dat doen we integraal vanuit verschillende wetten.

Op 1 juli 2023 is de wet "wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (hierna: Wet uitvoeren breed offensief) van kracht. Het doel is dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen en blijven. Gemeenten moeten hiervoor bij verordening zaken regelen.

Dit vormde de aanleiding om de gehele verordening onder de loep te nemen en daar waar van toepassing aan te passen. Op 4 december 2023 heeft de gemeenteraad de Verordening Sociaal domein (opnieuw) vastgesteld. Het ging hierbij met name om aanpassing van hoofdstuk 3 Werk en participatie.

Beleidsregels

Voor sommige onderwerpen blijven wel aanvullende beleidsregels nodig, omdat een onderwerp om meer gedetailleerde uitwerking vraagt dan passend is in de verordening. Hiermee verbeteren we de dienstverlening naar onze inwoners (beter leesbaar en vanuit een inwonerslogica opgesteld, gelijk aan de verordening sociaal domein). Onze inwoners krijgen zo (voorafgaand aan aanvraag of melding) helderheid en duidelijkheid over de verschillende regelingen. Ook vergemakkelijkt dit de uitvoering van alle regelingen. Alle op dit moment geldende beleidsregels, 14 stuks! Zijn nu opgenomen in één document.

Ook hierbij is, net als bij de Verordening Sociaal domein, als uitgangspunt de inhoud van onze huidige beleidsregels genomen. Deze zijn (zoveel mogelijk) omgezet in "klare taal". Verschillen ten opzichte van de bestaande beleidsregels zijn vooral tekstwijzigingen ten behoeve van de leesbaarheid. De beleidsregels zijn beleidsarm omgezet zonder (grote) beleidswijzigingen. In sommige artikelen is sprake van technische aanpassingen, ondergeschikt van aard c.q. slechts een klein deel van de doelgroep betreffend, meestal ontstaan door actualisatie of vereenvoudiging uit de praktijk.

Ook maken we van de gelegenheid gebruik om (daar waar mogelijk) de genoemde bedragen uit de beleidsregels te halen. Deze worden opgenomen in een financieel besluit. Dit doen we om te voorkomen dat er op termijn "oude" bedragen in de beleidsregels staan. Het vaststellen van tarieven gaat dan volgens de gebruikelijke route. Eerst worden de kaders en uitgangspunten door de gemeenteraad vastgesteld en daarna worden de bedragen indien noodzakelijk, bijvoorbeeld ten gevolge van indexeringen, door uw

College jaarlijks vastgesteld. Bij inhoudelijke wijzigingen zal dit, indien nodig, aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

Toelichting op de belangrijkste wijzigingen

Artikel 3.4.6 Detacheringsbaan

Dit artikel is nieuw toegevoegd in de verordening en hier verder uitgewerkt. De Participatiewet biedt de mogelijkheid personen uit de doelgroep een dienstverband aan te bieden om op detacheringsbasis werkervaring op te doen. Het college zorgt ervoor dat een persoon uit de doelgroep een dienstverband krijgt aangeboden bij een detacheerder. De detacheerder is werkgever en de persoon verricht zijn werkzaamheden feitelijk bij een inlener. Dit artikel regelt de voorwaarden

Paragraaf 3.6 Bijzondere regels om deelname aan werk van inwoners met een beperking te vergroten
Deze nieuwe regels sluiten aan bij hoofdstuk 3.4.A van de verordening Sociaal domein, dit betreft de wijzigingen door de wet uitvoeren breed offensief. In deze paragraaf worden de voorwaarden verder uitgewerkt om in aanmerking te komen voor persoonlijke ondersteuning (jobcoaching) bij werk, vervoersvoorziening, intermediaire voorzieningen, meeneembare voorzieningen en persoonlijke voorzieningen voor inwoners met een (arbeids)beperking.

Paragraaf 7.1 Kostendelersnorm

Per 1 januari 2023 is de Participatiewet voor wat betreft de kostendelersnorm gewijzigd. Deze wordt nu alleen toegepast voor inwoners ouder dan 27 jaar. De beleidsregels zijn hierop aangepast. Overigens is in de uitvoering al eerder rekening gehouden met deze wijziging.

Paragraaf 7.2 Inkomstenvrijlating

Als een inwoner met een bijstandsuitkering parttime aan het werk gaat kan een deel van de inkomsten tijdelijk worden vrijgelaten. Het doel van de inkomstenvrijlating is de inwoner te stimuleren om een (parttime) baan te accepteren. In de Participatiewet, IOAW en IOAZ zijn hiervoor nieuwe mogelijkheden opgenomen. De voorwaarden zijn hier verder uitgewerkt.

Artikel 9.7.1 Waarschuwing bij schending niet-geüniformeerde verplichtingen

De gemeente kan ook besluiten om geen maatregel (verlaging van de uitkering) op te leggen, maar alleen een waarschuwing te geven. De gemeente kan dit doen als het vindt dat een verlaging door schending van niet-geüniformeerde (arbeids)verplichtingen (opgenomen in de Participatiewet) een te zware consequentie is. Dit gelet op de kleine ernst van de gedraging. Om dit te kunnen doen moet de mogelijkheid zijn opgenomen in een beleidsregel. Deze mogelijkheid opnemen doet recht aan het werken volgens de bedoeling.

DRAAGVLAK

De consultants van team WIZ (Werk, Inkomen en Zorg) zijn actief bij de totstandkoming betrokken, omdat een belangrijk doel is dat regelgeving het "werken volgens de bedoeling" ondersteunt.

De Adviesraad Samenleving Olst-Wijhe is betrokken geweest bij het opstellen van de Verordening Sociaal domein per 1-1-2024. Omdat het hier niet gaat om wijzigingen van het beleid zijn de Beleidsregels sociaal domein Olst-Wijhe Januari 2024 en het Financieel besluit bij beleidsregels Sociaal Domein Olst-Wijhe Januari 2024 ter kennisname aan de Adviesraad Samenleving Olst-Wijhe gestuurd.

DUURZAAMHEID

Niet van toepassing

RISICO'S (financieel/juridisch)

Geen

FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Geen. Het betreft hier geen wijziging van beleid. De beleidsregels kunnen worden uitgevoerd binnen het financiële kader van het armoedebeleid, het Buig budget en het Participatiebudget.

AANPAK/UITVOERING

Voor het grootste deel wordt in de uitvoering al gewerkt conform de beleidsregels.

Na het vaststellen van de beleidsregels kunnen de huidige 14 beleidsregels worden ingetrokken.

Er volgt een publicatie in het gemeentebled en de beleidsregels worden geplaatst op de website

[Ondersteuning | Gemeente Olst-Wijhe](#)