

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer:

Medewerker	:	Marit Maglio-Rijke
Team	:	Maatschappelijke Ontwikkeling
Datum	:	12 januari 2024
Portefeuillehouder	:	H. Olthof

BIJLAGEN:
AFSTEMMING MET →
<input checked="" type="checkbox"/> Team Bedrijfsvoering (financieel adviseur)
<input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar
<input type="checkbox"/> Niet actief openbaar
<input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota
ONDERWERP
Uitwerking VTE IJssel 2024, benodigde proceskosten

**BESLUIT burgemeester en wethouders**

1. Ter beschikking stellen van een bedrag van € 15.000, in te zetten als procesmiddelen om tot een goede uitwerking en planvorming te komen m.b.t. de Kansenskaart VTE IJssel 2023-2025;
2. Het bedrag van € 15.000, - te dekken uit de Reserve nader te bestemmen middelen;
3. Het bedrag van € 15.000, - op te voeren bij de 1<sup>e</sup> bestuursrapportage 2024.
4. De gemeenteraad voor te stellen een bedrag van € 75.000 af te wegen in de Kadernota 2025-2028 en deze in te zetten als investeringsbudget om zo te komen tot nadere uitwerking en uitrol van de plannen met betrekking tot de Kansenskaart VTE IJssel in relatie tot het HWBP en de KRW.

**SAMENVATTING**

In 2023 hebben het college en de gemeenteraad van Olst-Wijhe ingestemd met de aanstelling van een gebiedsmanager IJssel voor de jaren 2024-2025 om de Kansenskaart VTE IJssel 2023-2026 tot uitwerking te brengen. De gebiedsmanager heeft als opdracht om de huidige recreatieve kansen rondom de IJssel in beeld te brengen en daarbij zichtbare projecten op te zetten. Hij stuurt en bewaakt de samenhang binnen de gebiedsontwikkeling en zorgt voor concrete uitwerking van inhoudelijke en financiële plannen. Het college heeft ingestemd om een bedrag van € 15.000 ter beschikking te stellen voor 2024 voor een goede uitwerking en planvorming m.b.t. de Kansenskaart VTE. Het bedrag wordt onttrokken uit de Reserve Nader te Bestemmen Middelen. Denk bij planvorming en uitwerking bijvoorbeeld aan het vervaardigen van een artist impression van de gebieden, het houden van bijeenkomsten (o.a. inspiratie, atelier, voorlichting), bezoeken best practices elders, etc. Voor 2025 wordt de gemeenteraadraad gevraagd om in de Kadernota 2025-2028 een investeringsbudget van € 75.000 af te wegen, waarmee tot nadere uitwerking en uitrol kan worden overgegaan van de plannen met betrekking tot de Kansenskaart VTE IJssel in 2025.

## INLEIDING

In 2023 hebben het college en Raad van Olst-Wijhe ingestemd met de aanstelling van een gebiedsmanager IJssel voor de jaren 2024-2025, om de Kansenkaart VTE 2023-2026 tot uitwerking te brengen.

## BEOOGD RESULTAAT

Procesmiddelen genereren voor uitvoering van de taak van de gebiedsmanager VTE IJssel voor 2024.

## KADER

De Kansenkaart VTE sluit nauw aan op:

- het Bestuursakkoord 2022-2026 'Focus en Verbinding'
- de Structuurvisie 2017
- de Beleidsvisie Vrijtijdseconomie en Cultuur Olst-Wijhe 2015-2020
- het onderzoek van Eelerwoude 'Programma van eisen en wensen Uiterwaarden IJssel Olst-Wijhe'
- het HoogWaterBescherminingsProgramma (HWBP)
- de KaderRichtlijn Water (KRW).

## ARGUMENTEN

Er zijn in 2023 middelen verkregen voor de invulling van de functie van gebiedsmanager VTE IJssel in 2024 en 2025. De gebiedsmanager is aangetrokken en begin januari 2024 gestart. De gebiedsmanager heeft als opdracht om de huidige recreatieve kansen in beeld te brengen en daarbij zichtbare projecten op te zetten. Hij stuurt en bewaakt de samenhang binnen de gebiedsontwikkeling en zorgt voor concrete uitwerking van inhoudelijke en financiële plannen.

**Onvoorzien:** De gebiedsmanager is in januari 2024 gestart met het opstellen van een Plan van Aanpak VTE IJssel 2024. Deze functie en taak was tot dusver ambtelijk niet regulier geborgd. Uit het Plan van Aanpak blijkt dat nu is opgesteld blijkt dat budget (procesmiddelen) nodig is dat niet eerder was voorzien.

**Onvermijdelijk:** Naar aanleiding van dit plan van aanpak, blijkt dat procesmiddelen nodig zijn om tot een goede uitwerking en planvorming te komen m.b.t. de Kansenkaart VTE IJssel 2023-2025 in 2024. Hierbij is te denken aan het maken van schetsen, het houden van bijeenkomsten (o.a. inspiratie, atelier, voorlichting), bezoeken best practices elders, etc.

**Onuitstelbaar:** Partijen die betrokken zijn bij het HWBP en de KRW (waterschap, RWS, IJsselwerken, provincie) hebben de gemeente gevraagd naar concrete plannen in het kader van meeliftkansen. Deze plannen, schetsen en uitwerkingen dienen binnen zes maanden aangeleverd te worden, willen ze deel kunnen uitmaken van de totale plannen en planning rondom het programma van het HWBP en de KRW.

## DRAAGVLAK

De Kansenkaart VTE is gebaseerd op bestaand beleid wat breed gedragen wordt.

## DUURZAAMHEID

Bij de uitwerking is oog voor de natuur en wordt ingezet op zonerings in het IJsselgebied.

## RISICO'S (financieel/juridisch)

Een risico zou kunnen zijn dat de gebiedsmanager maar beperkt tot een concreet uitvoeringsprogramma komt, mede omdat men bij de uitwerking afhankelijk is van andere partijen, zoals de Provincie.

## FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Een bedrag van € 15.000 is nodig om deze proceskosten in 2024 te dekken. Voor vrijetijdseconomie (recreatie en toerisme) kennen wij binnen de gemeente Olst-Wijhe geen budgetten om deze proceskosten te kunnen dekken. De dekking van het gewenste bedrag komt ten laste van de Reserve Nader te Bestemmen Middelen. Voor 2025 wordt de gemeenteraad gevraagd een bedrag van € 75.000 voor investeringsmiddelen af te wegen in de Kadernota 2025. Het bedrag laat een investeringsbereidheid zien, we weten op dit moment nog niet wanneer en waarvoor het gebruikt gaat worden. Wel vraagt dit om middelen die door middel van trekkingsrecht ingezet kunnen worden. Het bedrag gereserveerd en bij inzet van de middelen wordt dit inhoudelijke voorstel aan de raad voorgelegd.

#### AANPAK/UITVOERING

De intentie is dat de gebiedsmanager VTE IJssel in Q1 en Q2 een aantal bijeenkomsten organiseert, die als inspiratie dienstdoen voor de verdere planvorming van de HWBP- en KRW-meekoppelkansen. In Q2 en Q3 vindt verdere ontwikkeling en afstemming van de plannen plaats. De gebiedsmanager VTE IJssel werkt in nauwe afstemming en samenwerking met beleidsmedewerkers betrokken bij het thema IJssel.